

Der Markt Sulzbach a.Main sucht zum 01.04.2025



für den Bauhof einen

### **Mitarbeiter (w/m/d)**

unbefristet und in Vollzeit.

#### **Ihr Aufgabengebiet:**

- Unterhaltung der gemeindlichen Straßen und Wege
- Durchführung kleinerer Baumaßnahmen
- Unterstützung bei gemeindlichen Veranstaltungen
- Durchführung des Winterdienstes
- Pflege der Grünanlagen im Gemeindegebiet

#### **Ihr Bewerbungsprofil:**

- Erfahrung im handwerklichen Bereich, technisches Geschick
- Eine erfolgreich abgeschlossene Berufsausbildung in einem handwerklichen Beruf
- Organisationsfähigkeit und selbstständige Arbeitsweise
- Team-, Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit
- Führerschein der Klasse B
- Bereitschaft zur Arbeitsleistung außerhalb der normalen täglichen Arbeitszeit (Bereitschaftszeiten) sowie auch an Samstagen und Sonntagen

#### **Wir bieten Ihnen:**

- Einen unbefristeten, interessanten und sicheren Arbeitsplatz im öffentlichen Dienst
- Eine Vergütung nach der Entgeltgruppe 5 des Tarifvertrages im öffentlichen Dienst (TVöD)
- Betriebliche Altersvorsorge sowie alle üblichen Leistungen des öffentlichen Dienstes
- Jobrad-Leasing

#### **Interessiert?**

Dann senden Sie bitte Ihre Bewerbungen (**nur Kopien ohne Mappen, da die Unterlagen nicht zurückgesandt werden**) mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse, Nachweise über Praktika) bis zum **02.02.2025** an den Markt Sulzbach a.Main, Hauptstraße 36, 63834 Sulzbach a. Main oder vorzugsweise per E-Mail an: [personalverwaltung@sulzbach-main.de](mailto:personalverwaltung@sulzbach-main.de).

Für Rückfragen stehen wir Ihnen telefonisch unter 06028/9712-24 zur Verfügung.

### **Zustimmung**

Bitte haben Sie dafür Verständnis, dass eingehende Bewerbungsunterlagen nicht zurückgesandt, sondern nach gegebener Zeit den Datenschutzbestimmungen entsprechend vernichtet werden. Wir bitten Sie daher, die Unterlagen entweder elektronisch oder in Kopie einzureichen.

Mit der Einsendung Ihrer Bewerbungsunterlagen erteilen Sie dem Markt Sulzbach a. Main die Zustimmung, dass diese einbehalten oder inhaltliche Kopien gefertigt werden dürfen. Nach Abschluss des Verfahrens werden die personenbezogenen Unterlagen nicht berücksichtigter Bewerber/innen vernichtet. Reisekosten zu Vorstellungsgesprächen werden nicht erstattet.